



กรมปศุสัตว์

โครงการพัฒนาบุคลากรทั่วถ้วน

รอบที่ 2/2565

THINKS

ACTION

Changes



สำนักงานปศุสัตว์นគครศรีธรรมราช

288 ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

โทร 075-356254 E-mail : pvlo_nst@dlr.go.th

អតិថិជនការបចេន





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๔๓๕-๖๒๕๔
ที่ ๘๙ ๐๐๐๔/- วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำสอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน(ข้าราชการและพนักงานราชการ) ในการนี้ จึงได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒/๒๕๖๕ ด้วยวิธีการสอนงาน ในหัวข้อเรื่อง “พัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ” ในระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามโครงการพัฒนาบุคลากรที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

นายต่อพงศ์ ใจเรืองสังข์
ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

**โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีสอนงาน(Coaching)หรือวิธีอินๆ(On the job Training)
รอบที่ ๒/๒๕๖๕**

.....
**ชื่อโครงการ/หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ”
หลักการและเหตุผล**

ตามที่กรรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้วย ปัจจุบันการพัฒนาทักษะการทำงานในรูปแบบของการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้รับความนิยมสูง เกือบทุก หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต่างก็ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากและพยายามที่จะขับเคลื่อน องค์กรในสังคมกับความรู้ (Knowledge Worker) มีสรรณะ (Competency) ขีดความสามารถ (Capability) ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และมีผลลัพธ์ที่ในการปฏิบัติงาน (Achievement) ซึ่งปัจจุบันเทคโนโลยีด้าน โปรแกรมคอมพิวเตอร์มีความก้าวหน้าและพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถ รายงาน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และแม่นยำ การจัดเก็บข้อมูลออนไลน์ โดยโปรแกรม Google Data Studio เป็นที่นิยมอย่างมาก เนื่องจากกระจายข้อมูลได้ทั่วถึง และทำให้ได้ข้อมูลในเวลาอันรวดเร็ว ประยุกต์ดงบประมาณ เนื่องจากเป็นการจัดเก็บข้อมูลที่ไม่ต้องใช้กระดาษ จะทำให้น้ำที่แปลงข้อมูลจำนวนมากให้ ออกมากเป็นในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกราฟ ชาร์ท ภาพ ตาราง ทำให้ผู้เห็นข้อมูล เข้าใจได้ง่ายมากกว่าเดิม และมีความรวดเร็วในการอัปเดตข้อมูลมากกว่าการทำรีพอร์ทแบบอื่นๆ สามารถจัดเก็บและเปิดไฟล์ได้สะดวก หลายอุปกรณ์ ดำเนินการได้ทุกที่ที่มีอินเทอร์เน็ต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้วยความรู้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้ในการใช้งานโปรแกรม Google Data Studio
๓. เพื่อนำความรู้ที่ได้ จัดการด้านข้อมูล เอกสาร และเป็นการลดปริมาณการใช้กระดาษ

เป้าหมายหรือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕ คน
๒. พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๒ คน
รวมบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๗ คน

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรในการฝึกอบรม

- “พัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ” โปรแกรม Google Data Studio”

สถานที่การดำเนินการ/ฝึกอบรม

-ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระยะเวลาการฝึกอบรม

-ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕

ที่ปรึกษาโครงการ

-ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ/คณะผู้ดำเนินการฝึกอบรม

-กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

งบประมาณ

วิธีการประเมินผลและติดตามการฝึกอบรม

-ประเมินผลรายวิชา Pre-Test/Post-Test แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

-ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยใช้แบบประเมินติดตามผลการใช้ประโยชน์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาได้ตามแผนและสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายกฤชภู ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๗๔๓๕-๖๒๕๔

ที่ นศ ๐๐๐๔/-

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ โดยมีเป้าหมายคือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ต้องได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แบบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า IDP ของหน่วยงาน และแจ้งสถานะการอัปโหลด รายงานแผนการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงค์ <http://goo.gl/tsAmhx> นั้น

ในการตั้งกล่าว กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้อัปโหลดเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายใต้แบบสัญลักษณ์ (banner) “IDP” ของหน่วยงาน และส่งลิงค์การเผยแพร่ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ต่อไป

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสัมชื่น)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

จា
ก
น
ว
น
ช
ร
อ
ห
น
ว
ย
ง
จ
า

“กรอกชื่อผู้มุ่ง
เดินทางช่อง
สีเขียวท่านนั้น”

| | | |
|--|----|----------|
| สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมศิริธรรมราช | 40 | ด้านล่าง |
| สำนักงานปลัดในท้องถิ่น (หน่วยงาน) | 25 | |

จุดน้ำหนึ่งที่ร้าวท่อระบายน้ำที่ต้องซ่อมแซมอยู่บ่อยๆ คือบริเวณท่อระบายน้ำที่ต้องซ่อมแซมอยู่บ่อยๆ คือบริเวณท่อระบายน้ำที่ต้องซ่อมแซมอยู่บ่อยๆ

| | | |
|--|---|-----------|
| แบบฟอร์มแผนการพัฒนาบุคลากรของประเทศ | จำนวนหน้าที่ลงนามของผู้ทรงคุณวุฒิในหนังสืองาน (๕๔) | 44 |
| | จำนวนหน้าที่ลงนามของผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการพัฒนา (๑) | 22 |

| | |
|--|----|
| จำนวนผู้ติดเชื้อร้ายจากประเพณีในหน่วยงาน (คน) | 44 |
| จำนวนผู้ติดเชื้อร้ายจากการซ้อมทางการแพทย์ที่ไม่แม่นยำการพัฒนา (คน) | 22 |

การวางแผนพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน “พัฒนาศักยภาพการใช้งานดิจิทัล โปรแกรม Google Data Studio”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ การใช้งานดิจิทัล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำเทคโนโลยีเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันความรู้ ความชำนาญในการใช้งานระบบฯ

๒.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ นำไปปรับใช้สำหรับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓. จำนวนสมาชิก ๔๗ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

| ครั้ง ที่ | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา | ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที) | เทคนิค | การประเมินผล การเรียนรู้ | วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน |
|--------------|---|---------------------------------|--|--|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ ก่อนการอบรม ของผู้เข้ารับการอบรม - แบบทดสอบก่อนสอนงาน - ทำความรู้จักกับ Google Data Studio - การเข้าใช้งาน/ขั้นตอนการเข้าใช้งาน - การนำเข้าข้อมูล - ส่วนประกอบของ Google Data Studio - การสร้าง Dashboard นำเสนอข้อมูล - การแทรกแผนภูมิ - การตั้งค่าและรูปแบบของแผนภูมิ - การกรองข้อมูลด้วย Control - การนำไปใช้งาน - แบบทดสอบหลังสอนงาน | ๑๐ นาที ๕๐ นาที ๒ ชั่วโมง | <ul style="list-style-type: none"> - การบรรยาย - การสาธิต - การฝึกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> - ชิ้นงาน/ผลงานที่ได้จากการเรียนรู้ - แบบบันทึกสรุปบทเรียน - แบบสังเกตพฤติกรรม - แบบทดสอบ | นายศิริพงษ์ พลศิริ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑) บทสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับความรู้หลังจากมีการสอนงาน

๖.๒) การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมและผลงานที่เกิดหลังจาก การฝึกปฏิบัติ

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ประเมินด้วยตนเอง

๗.๒) ประเมินจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น

pvlo_nst@idl.go.th

แจ้งสถานะการนำรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2565 ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Google ฟอร์ม <'forms- จ., 23 พ.ค., 2022 01:38 หลังเที่ยง
จาก : receipts-
noreply@google.com'>
แจ้งสถานะการนำรายงาน
หัวเรื่อง แผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้
จดหมาย บังคับบัญชา รอบที่
: 2/2565 ขึ้นเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน
ถึง : pvlo nst
<'pvlo_nst@idl.go.th'>
ไม่แสดงรูปภายนอก [แสดงรูปด้านล่าง](#)



ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [แจ้งสถานะการนำรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2565 ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน](#)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แก้ไขการตอบกลับ

แจ้งสถานะการนำรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2565 ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อีเมล *

pvlo_nst@dl.d.go.th

สิ่งที่นำรายงาน *

- แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ชื่อหน่วยงาน *

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล *

สุจินดา สุวรรณรัตน์

เบอร์โทรศัพท์(มือถือ)ผู้จัดเก็บข้อมูล *

0898718430

ลิงก์หน้าเว็บไซต์ (URL) ที่ท่านนำเอกสารรายงาน (เพื่อให้กกจ.เข้าตรวจสอบได้ถูกต้อง) *

<https://pvlo-nst.dld.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/kpr-menu/113-idp-2565>

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการลงทะเบียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๔๓๕-๖๒๕๕

ที่ ๘๙๐๐๘/-

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานฯ คณะที่ปรึกษา
และคณะทำงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำรายละเอียดเรื่องตัวชี้วัดด้านนโยบายกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดเป็น
ตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ในการตั้งกล่าว เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานในสังกัด
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงขอเสนอคำสั่ง
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณของ
โครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด ตามรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละด้าน พร้อมได้แนบคำสั่งดังกล่าวมา
พร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

นายเศกสรรค์ สวนกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๖๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านชีวัติเชิงปริมาณของโครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดเป้าหมายแผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้บริการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนปฏิบัติให้บรรลุตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมาย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรมโครงการ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า ได้ผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพผลผลิตสำนักงานฯ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานตามด้านชีวัติเชิงปริมาณ และผลผลิตตามเอกสารงบประมาณของจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รับผิดชอบด้านนี้

- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
- ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
- ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์

๒. นางสาวจริรัตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รับผิดชอบด้านนี้

- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาครวม

๓. นายเมษยน ชีวะเสรีชล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ รับผิดชอบด้านนี้

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์

๔. นายศิริพงษ์ พลศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ รับผิดชอบด้านนี้

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

๕. นางนวรัตน์ ศรีชูสุข ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ รับผิดชอบด้านนี้

- ระดับความสำเร็จของการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล และบริหารงานโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเป้าหมายและงบประมาณจากกรมปศุสัตว์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในภารกิจและลักษณะงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งติดตามนิเทศงาน ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ หากมีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเศกสรรค์ สวนกุหลาบ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช