



โครงการพัฒนาบุคลากรที่ดีโดดเด่น

ประจำปี 2564 รอบที่ 2



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



288 ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

โทร 075-356254 Email:pvlo_nst@dld.go.th



โครงการที่ 1

การพัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน(e-Operation)



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

288 ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช โทร 075-356254 ต่อ 14

Email:pvlo_nst@dld.go.th



โครงการที่ 2

1. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
2. ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
(understanding and Using Digital Technology)



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

288 ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช โทร 075-356254 ต่อ 14

Email:pvlo_nst@dld.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๔๓๕-๖๒๕๕ ต่อ ๑๔
ที่ นศ ๐๐๐๔/๑๕๙๓

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานแผนและผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปี ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่
กรมปศุสัตว์ แจ้งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานแผนและผลการพัฒนาบุคลากรตาม
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔
โดยให้นำแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และโครงการที่ได้โดดเด่นของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานภายใต้แบบสัญลักษณ์ (banner) “IDP” และแจ้งผลการดำเนินงานผ่านลิงก์ <http://goo.gl/tsAmhx>
ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่ ๒/๒๕๖๔ ได้แก่
หลักสูตร“การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)”, การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล และ
ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการสอนงาน/มอบหมายงาน/เรียนรู้ด้วยตนเอง
ผ่านระบบสื่อออนไลน์ ในวันที่ ๒๒,๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น และได้มีการประเมินผลการพัฒนาดังกล่าว
จากคณะกรรมการทบทวนก่อน หลัง การสอน และผ่านเกณฑ์ประเมินได้รับประกาศนียบัตร
และการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีการปฏิบัติงานจริงลงในระบบโปรแกรมฯ
และเผยแพร่แผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเศกสรรค์ สวนกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (Checklist IDP)

หลักฐานที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์ (สำหรับหน่วยงาน)

1. การดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามเป้าหมายที่กำหนด (ค่าน้ำหนัก 50%)

- แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD + แบบฟอร์มสรุปผลHRD (ไฟล์ Excel)

2. โครงการพัฒนาที่ได้โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) 1 โครงการ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน (ค่าน้ำหนัก 50%)

- หลักฐานการวางแผน

แผนโครงการพัฒนาที่ระบุวัตถุประสงค์ จำนวนผู้เข้าร่วม ประเด็นเนื้อหา ระยะเวลา เทคนิควิธีการที่ใช้ วิทยากร การประเมินผลการเรียนรู้ และการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

- หลักฐานการดำเนินการ

เช่น รูปถ่าย เนื้อหาบทเรียน เป็นต้น

- หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

เช่น ผลงานที่ได้จากการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม แบบฝึกหัด แบบทดสอบหลังเรียน เป็นต้น

- หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

เช่น สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ พร้อมตัวอย่างแบบประเมินฯ เป็นต้น

การดำเนินการหลังจากที่นำหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว (สำหรับหน่วยงาน)

- แจ้งสถานะเมื่อท่านนำหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว ที่ <https://g00.g/lsAmhx> หรือสแกน

(ไม่ต้องส่งเอกสารใด ๆ มายัง กกจ. เจ้าหน้าที่จะพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผ่านเว็บไซต์ของท่านเท่านั้น)



เกณฑ์การพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

ประเด็นการพิจารณา	5 คะแนน	4 คะแนน	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน
1. การดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามเป้าหมาย ผู้รายงานผลประเมินบัญชีมูลHRD และผู้ประเมินบัญชีมูลHRD	<p>1) ดำเนินการ ภายใต้เวลาที่กำหนด มีการรายงาน ภายใน เวลาที่กำหนด</p> <p>2) ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมายที่ กำหนด มีการพัฒนาของ พรก. อ่างทองไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 45</p> <p>3) รายงาน ข้อมูล/วิธีการ ชัดเจนเป็น^{รูปธรรม} ครบถ้วน สมบูรณ์และมีความ สอดคล้อง</p>	<p>ไม่ส่งรายงานตามแบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD และแบบฟอร์มสรุปผลHRD ภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.5 คะแนน</p> <p>มีการพัฒนาของพรก. หรือ พรก. มากกว่าร้อยละ 40 แต่ไม่ถึงร้อยละ 45</p> <p>ข้อมูลการรายงานตาม แบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และไม่สอดคล้อง จำนวน 1 รายการ</p>	<p>มีการพัฒนาของพรก. หรือ พรก. มากกว่าร้อยละ 35 แต่ไม่ถึงร้อยละ 40</p> <p>ข้อมูลการรายงานตาม แบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และไม่สอดคล้อง จำนวน 2 รายการ</p>	<p>มีการพัฒนาของพรก. หรือ พรก. มากกว่าร้อยละ 30 แต่ไม่ถึงร้อยละ 35</p> <p>ข้อมูลการรายงานตาม แบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และไม่สอดคล้อง จำนวน 3 รายการ</p>	<p>มีการพัฒนาของพรก. หรือ พรก. น้อยกว่าร้อยละ 30</p> <p>ข้อมูลการรายงานตาม แบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และไม่สอดคล้อง มากกว่า 3 รายการขึ้นไป</p>
2. โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน ผู้รายงานผลประเมินบัญชีมูลHRD	<p>1) ดำเนินการ ภายใต้เวลาที่ กำหนด มีการรายงาน ภายใน เวลาที่กำหนด</p> <p>2) แสดง หลักฐานการ ดำเนินการได้ ครบถ้วน มีการรายงานหลักฐาน การดำเนินโครงการฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง 4 ขั้นตอน</p> <p>3) รายงาน ข้อมูล/วิธีการ ชัดเจนเป็น^{รูปธรรม} ครบถ้วนทุกขั้นตอน มีการแสดงวิธีการดำเนิน โครงการที่ชัดเจน/ไม่ สอดคล้องกัน 1 ขั้นตอน</p>	<p>ไม่ส่งรายงานหลักฐานการดำเนินงานโครงการพัฒนาที่ได้โดดเด่น ภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.5 คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลักฐาน การดำเนินโครงการฯ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพียง 2 ขั้นตอน</p> <p>มีการแสดงวิธีการ ดำเนินโครงการที่ไม่ ชัดเจน/ไม่สอดคล้อง กัน 2 ขั้นตอน</p>	<p>มีการรายงานหลักฐาน การดำเนินโครงการฯ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพียง 1 ขั้นตอน</p>	<p>ไม่มีการรายงาน หลักฐานการดำเนิน โครงการฯ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>มีการแสดงวิธีการ ดำเนินโครงการที่ไม่ ชัดเจน/ไม่สอดคล้อง กัน 4 ขั้นตอน</p>

หลักฐานการวางแผน

๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๗๔๓๕-๖๒๕๔

ที่ ๘๐๐๙/-

วันที่

๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ จัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ)

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และศาสตร์และสนเทศการปศุสัตว์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ พัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ด้วยวิธี e-learning และการมอบหมายงาน ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานภายใต้แบบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP” ต่อไป

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

- ๖๖๖

อนุวัฒน์

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๔/๒๔/๖๔
(นายศักดิ์ สวนกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีสอนงาน(Coaching)หรือวิธีอื่นๆ(On the job Training)

รอบที่ ๒/๒๕๖๔

ชื่อโครงการ/หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล” และหลักสูตร ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ “(Understanding and Using Digital Technology)”

หลักการและเหตุผล

“ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)” เรียนรู้เกี่ยวกับ สิทธิ เสรีภาพ และความรับผิดชอบเมื่อใช้สิทธิในสื่อสารมวลชน ยุคดิจิทัล ความเข้าใจในการสื่อสารผ่านทางสื่อ มีความเป็นส่วนตัวในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในยุคดิจิทัล รวมถึงภัยในรูปแบบต่างๆทั้งในแง่การที่ได้รับการคุกคามและผลกระทบที่เกิดขึ้น การป้องกัน การลดความเสี่ยง ตลอดจนมีความเข้าใจสารสนเทศและสื่อในยุคดิจิทัลเพื่อที่สามารถระบุข้อมูลที่ต้องการหาข้อมูลนั้น ประเมินประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลนั้นจากแหล่งต่างๆได้

“การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล” เรียนรู้เกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาองค์กรดิจิทัล รวมทั้งการศึกษาแนวทางการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่อง ความคิด พัฒนาคน การพัฒนาการทำงานร่วมกัน การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล และการบริหารจัดการเทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรดิจิทัล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนา เพื่อบุคลากรสามารถเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล สามารถปฏิบัติงานภายใต้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือ ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ มีผลงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรดิจิทัล

๒. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล

๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร การให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัล ภาครัฐ สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานในองค์กรได้

เป้าหมายหรือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการพัฒนา

๑. ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒ คน

๒. พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๑ คน

รวมบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาจำนวน ๒๓ คน

วิธีการพัฒนา

-เรียนทางไกลผ่านบทเรียนออนไลน์(e-learning) ของสำนักพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) TDGA

ระยะเวลาการพัฒนา

-ตั้งแต่มีเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ/คณะผู้ดำเนินการพัฒนา

-กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วิธีการประเมินผลและติดตามการพัฒนา

-ประเมินผลโดยทำข้อสอบหลังจากเรียนจบบทเรียน

-ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยดูจากคะแนนจากการทำข้อสอบ และได้รับใบประกาศนียบัตรออนไลน์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาได้ตามแผนและสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกริกสรรค์ สวนกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีสอนงาน(Coaching)หรือวิธีอื่นๆ(On the job Training)
รอบที่ ๒/๒๕๖๔

ชื่อโครงการ/หลักสูตร “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)”

หลักการและเหตุผล

ระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) เป็นระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งทำงานในรูปแบบ Web Application ผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ซึ่งเป็นระบบที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการทำงานในปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานสามารถบันทึกข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานได้ตลอดทุกวัน และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ทุกสถานที่ที่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Internet) ผ่านระบบโปรแกรมบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ปฏิบัติสามารถเรียกดูข้อมูลและจัดพิมพ์รายงานได้เองโดยมีรูปแบบการนำเสนอที่ง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลจากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้แกหน่วยงานต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะ เพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม ในการนี้มีกลุ่มเป้าหมายหลักคือข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ มีผลงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation) เดิม และผู้ใช้งานระบบใหม่
๒. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันความรู้ และสามารถนำไปถ่ายทอดสู่บุคลากรอื่นๆ

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน และผู้บริหารสามารถติดตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว เป้าหมายหรือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการพัฒนา

๑. ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๓ คน

๒. พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน - คน

รวมบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาจำนวน ๒๓ คน

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรในการพัฒนา

-คู่มือการปฏิบัติงาน “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation)”

วิธีการพัฒนา

-พัฒนาด้วยวิธีประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Zoom โดยกองแผนงาน กรมปศุสัตว์

ระยะเวลาการพัฒนา

-วันที่ ๒๒ และ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ/คณะผู้ดำเนินการพัฒนา

-กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วิธีการประเมินผลและติดตามการพัฒนา

-ประเมินผลรายวิชา Pre-Test/Post-Test แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

-ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยดูจากความถูกต้อง ของการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ

โปรแกรมระบบบริหารการปฏิบัติงาน(e-Operation)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาได้ตามแผนและสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ)

(นายกฤชภู ทองสวัสดิ์)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเกริกสรรค์ สวนกุล)

ผู้อนุมัติโครงการ

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อบุคลากรเข้ารับการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

โครงการที่ ๑ หลักสูตร“การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ระยะที่ ๒”

วันที่ ๒๒,๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายบุญประสิทธิ์ ฉันทรัตนคินทร์	ปศุสัตว์อำเภอ
๒	นายนิพน รัตนนุพงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ
๓	นายสุรศิทธิ์ วงศ์วัฒนະ	ปศุสัตว์อำเภอ
๔	นางสาวนิสารัตน์ เพ็ชรหนู	ปศุสัตว์อำเภอ
๕	นายสนั่น บุญชุม	ปศุสัตว์อำเภอ
๖	นายสถาพร ทีบเพ็ชร	ปศุสัตว์อำเภอ
๗	นายมนัส ชุมทอง	ปศุสัตว์อำเภอ
๘	นายสุวิทย์ ตาพาข่าว	ปศุสัตว์อำเภอ
๙	นายประชา คงโอล	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๐	นางสาวพัณณิตา เงินสองสี	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๑	นายถาวร รัตนบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๒	นายสมศักดิ์ อนันต์	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๓	นายสุนันท์ กลางถิน	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๔	นายสมชัย นาคปลัด	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๕	นายวิสูตร นวลขา	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๖	นายวีระศักดิ์ วิรัตนเสรีกุล	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๗	นายชาญณรงค์ วงศ์สว่าง	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๘	นายวัชรินทร์ เหลืองพุทธรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอ
๑๙	นายชัยพงษ์ เลิศฤทธิ์ชัย	ปศุสัตว์อำเภอ
๒๐	นายฤทธิศักดิ์ ฟังยะ	ปศุสัตว์อำเภอ
๒๑	นายสุบรรณ บุญประสิทธิ์	ปศุสัตว์อำเภอ

รายชื่อบุคลากรเข้ารับการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

โครงการที่ ๒ หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล”

เดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๒	นายมนตรี พลวิชัย	ปศุสัตว์อำเภอ
๒๓	นางสาวพัชรี ทิพวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	นางสาววรัญญา แก้วคง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นางสาวมัทนพา อัครวิบูลย์	นักวิชาการสัตวบาล
๒๖	นางสาวอรอนما สุวรรณเวลา	นักวิชาการสัตวบาล
๒๗	นายไกรสิทธิ์ ทิพย์ช่วย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘	ว่าที่ รต.สุจิริต ศรีไซย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นายสินธนา เจือกโวين	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐	นางสาวสัญญาลักษณ์ เพ็งจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑	นางสาวจีรประภา ลาดนอก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒	นายໂছติพงศ์ สวนกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓	นายอภิเชฐ ทองมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔	ว่าที่ ร.ต.วิสิฐ บุญเรือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕	นายกิตติวัฒน์ จิตประสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖	นายยุทธนา มนัสโคติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗	นายอุเทน ฝอยทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘	นายปัญญาสุร พุ่มพรามณี	พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์
๓๙	นายพรศักดิ์ นราอاج	เจ้าพนักงานสัตวบาล

รายชื่อบุคลากรเข้ารับการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

โครงการที่ ๒ หลักสูตร “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
(Understanding and Using Digital Technology)”

เดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔

๔๐	นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๔๑	นายณัฐพงษ์ เขียวจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป
๔๒	นางสุจินดา สุวรรณรัตน์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๓	นางสาวจันทิมา นราพงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์
๔๔	นางสาวพลอยไพลิน บุตรแสงดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวางแผนพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching)/มอบหมายงาน

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยติดตามผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การพัฒนาทักษะ “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าใช้งานจากระบบโปรแกรมฯเดิมสู่ระบบโปรแกรมฯในระยะที่ ๒

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจกระบวนการการปฏิบัติงานและประโยชน์ของระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)

๒.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯพร้อมทั้งผู้บริหารสามารถติดตามรายงานผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง

๓. จำนวนสมาชิก ๒๑ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา เดือนมกราคม-เมษายน ๒๕๖๔

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/ นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
๑	๑. การเข้าใช้งานระบบ EOP -URL เข้าสู่ระบบรายงาน -วิธีการเข้าสู่หน้าจอ ผู้ใช้งานทำการ Login -ส่วนประกอบหลักของหน้าจอโปรแกรม ๒. เมนูหลักของระบบ ๓. เมนูหน้าหลัก ๔. หน้าบัญชีผู้ใช้ ๕. กำหนดเป้าหมายระดับอำเภอในสังกัด -รายละเอียดหน้าบัญชีผู้ใช้งาน -ขั้นตอนการเข้าใช้งานโปรแกรม -เมนูและขั้นตอนการจัดการข้อมูลผลการปฏิบัติงาน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -ขั้นตอนการตรวจสอบผลการบันทึกผลการปฏิบัติงาน ๖. เมนูรายงาน ๗. เมนูแจ้งปัญหา -ข้อซักถาม/ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม	๐.๕ ชั่วโมง ๑ ชั่วโมง ๐.๕ ชั่วโมง ๑ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การสาธิต - การฝึก ปฏิบัติ	- ชิ้นงาน/ผลงาน ที่ได้จากการ เรียนรู้ -การรายงานผล การปฏิบัติงานใน ระบบโปรแกรมฯ -แบบทดสอบ	กองแผนงาน กรมปศุสัตว์

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

- ๖.๑) การประเมินผลการเรียนรู้โดยการติดตามจากผลการปฏิบัติงานที่รายงานผลในระบบโปรแกรมฯ

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

- ๗.๑ ประเมินด้วยตนเอง

- ๗.๒) ประเมินจากผู้ปั้งคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)

หมวด Digital Literacy

ชื่อบทเรียน ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)

คำอธิบายบทเรียน

เรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิ เศรษฐภาพ และความรับผิดชอบเมื่อใช้สิทธินั้นบนสื่อสารมวลชนสื่อสังคมดิจิทัลความเข้าใจการสื่อสารผ่านทางสื่อ และเครื่องมือทางดิจิทัลในแง่มุมต่าง ๆ มีเข้าใจความมั่นคง ความเป็นส่วนตัวในการใช้อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ในยุคดิจิทัล รวมถึงภัยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในแง่วิธีการที่ได้รับการคุกคามผลกระทบที่เกิดขึ้น การป้องกัน การลดความเสี่ยง ตลอดจนมีความเข้าใจสารสนเทศและสื่อในยุคดิจิทัลเพื่อที่สามารถระบุข้อมูลที่ต้องการหาข้อมูลนั้น ประเมินประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลนั้นจากแหล่งต่าง ๆ ได้

วัตถุประสงค์

- มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
- รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
- มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
- มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะ และมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อในบทเรียน

- จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- การเข้าถึงสื่อดิจิทัล
- ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
- ความเข้าใจและการสื่อสารยุคดิจิทัล

ระยะเวลา

2 : 30 ชั่วโมง

ผู้สอน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โภษศรัต ธรรมบุษดี
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีศักดิ์ สมานชื่น
- ดร. ปรัชญ์ สง่าม
- อาจารย์มนัสศิริ จันสุธชิรารงกุร
- สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

หมวด Digital Transformation

ชื่อบทเรียน การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

คำอธิบายบทเรียน

เรียนรู้เกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาระบบดิจิทัล รวมทั้งการศึกษาแนวทางการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่อง ความคิด การพัฒนาคน การพัฒนาการทำงานร่วมกัน การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการบริหารจัดการเทคโนโลยี เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ระบบดิจิทัล

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ระบบดิจิทัล
- เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
- เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล
- เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ
- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

หัวข้อในบทเรียน

- การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล
- บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล
- การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน
- การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA)
- การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน
- วัฒนธรรมดิจิทัล
- การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร
- บริการเทคโนโลยีดิจิทัล
- Service Level Agreement

ระยะเวลา

1 : 0 ชั่วโมง

ผู้สอน

- สำนักงานพัฒนาระบบดิจิทัล (องค์การมหาชน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๔๓๕-๖๒๕๔

ที่ นศ ๐๐๐๙/-

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานฯ คณะที่ปรึกษา
และคณะทำงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำรายละเอียดเรื่องตัวชี้วัดด้านนโยบายกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดเป็น
ตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ นั้น

ในการดังกล่าว เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานในสังกัด
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงขอเสนอคำสั่ง
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณของ
โครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด ตามรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละด้าน พร้อมได้แนบคำสั่งดังกล่าวมา
พร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

นายเกริกสรรค์ สวนกุล
ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๖๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด

ด้วยกรณีปศุสัตว์ ได้กำหนดเป้าหมายแผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้บริการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนปฏิบัติให้บรรลุตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมาย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรม โครงการ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า ได้ผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพผลผลิต สำนักงานฯ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และผลผลิตตามเอกสารงบประมาณของจังหวัด นครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รับผิดชอบตัวชี้วัดดังนี้
 - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
 - ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
 - ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
๒. นางสาวจรริตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รับผิดชอบตัวชี้วัดดังนี้
 - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาคร่วม
๓. นายเมษยิน ชีวะเสรีชล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
 - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายศิริพงษ์ พลศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
 - ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
๕. นางนรัตน์ ศรีชูสุข ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
 - ระดับความสำเร็จของการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล และบริหารงานโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับ เป้าหมายและงบประมาณจากกรมปศุสัตว์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในภารกิจและลักษณะงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งติดตามนิเทศงาน ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ หากมีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเศกสรรค์ สวนกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

**การประชุมคณะกรรมการ วางแผนการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒**

