

# หลักฐานการประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเมษยน ชีวะเสรีชล	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 1 สัปดาห์	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4.5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.87	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายภุชญา ทองสวัสดิ์) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	ลงนาม..... (นายเศกสรรค์ สวนกุล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1 สัปดาห์

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.8๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายภุชญา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายเศกสรรค์ สนวนกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุรเดช เพชรอาวุธ	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 1 สัปดาห์	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4.5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระว่างจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายกฤษฏา ทองสวัสดิ์) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	ลงนาม..... (นายเศกสรรค์ สวนกุล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวณัฐกานต์ ฝอยทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1 สัปดาห์

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4.5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4.5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายเศกสรรค์ สวนกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวจินดา สุวรรณรัตน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1 สัปดาห์

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

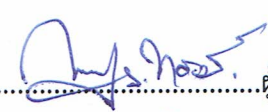

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4.5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4.5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )	4.87	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายเศกสรรค์ สนวนกุล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p>
--	---

## การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่ม/ฝ่าย พัฒนาสุขภาพสัตว์

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ



ชื่อผู้สอน นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕/ม.ค./๒๕๖๔	ความหมายของหนังสือราชการ	1 วัน	สอนงาน	สังเกตสิ่งใกล้/สนใจใกล้
	ประเภทของหนังสือราชการ			เรียนรู้ เพิ่มทักษะเรื่อง
	ชั้นความเร็วของหนังสือราชการ			จดเขียนหนังสือราชการ
	หนังสือปฏิบัติลับ			
	การเขียนข้อความในส่วนหัวหนังสือ			
	ลักษณะการเขียนเรื่องที่ดี			
	การเขียนข้อความในส่วนเหตุของหนังสือ			
	แนวทางการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี			
	ความนิยมในการใช้อ้อยคำ			
	การเขียนหนังสือให้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี			
	ข้อควรคำนึงในการร่างหนังสือราชการ			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....  ..... ผู้เรียน (นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔	ลงนาม.....  ..... ผู้สอน (นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่ม/ฝ่าย ส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นายสุรเดช เพชรอาวุธ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

ชื่อผู้สอน นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕/ม.ค./๒๕๖๔	ความหมายของหนังสือราชการ	1 ชั่วโมง	สอนงาน	สังเกตสนทนา/ทบทวนเรื่องสั้น
	ประเภทของหนังสือราชการ			ในการช่วยผู้
	ชั้นความเร็วของหนังสือราชการ			
	หนังสือปฏิบัติลับ			
	การเขียนข้อความในส่วนหัวหนังสือ			
	ลักษณะการเขียนเรื่องที่ดี			
	การเขียนข้อความในส่วนเหตุของหนังสือ			
	แนวทางการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี			
	ความนิยมในการใช้ถ้อยคำ			
	การเขียนหนังสือให้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี			
	ข้อควรคำนึงในการร่างหนังสือราชการ			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม..... ผู้เรียน  
 (นายสุรเดช เพชรอาวุธ )  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
 วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔

ลงนาม..... ผู้สอน  
 (นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี)  
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่ม/ฝ่ายปลัดตำรวจอำเภอพระพรหม

ชื่อผู้เรียน นายมนัส ชุมทอง ตำแหน่ง ปลัดตำรวจอำเภอพระพรหม

ชื่อผู้สอน นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕/ม.ค./๒๕๖๔	ความหมายของหนังสือราชการ	1 วัน	สอนงาน	มีทักษะในตนเอง
	ประเภทของหนังสือราชการ			ทบทวนสื่อที่ตนเองเพิ่มเติม
	ขั้นความเร็วของหนังสือราชการ			
	หนังสือปฏิบัติลับ			
	การเขียนข้อความในส่วนหัวหนังสือ			
	ลักษณะการเขียนเรื่องที่ดี			
	การเขียนข้อความในส่วนเหตุของหนังสือ			
	แนวทางการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี			
	ความนิยมในการใช้ถ้อยคำ			
	การเขียนหนังสือให้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี			
	ข้อควรคำนึงในการร่างหนังสือราชการ			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม..... ผู้เรียน  
 (นายนายมนัส ชุมทอง)  
 ตำแหน่ง ปลัดตำรวจอำเภอพระพรหม  
 วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔

ลงนาม..... ผู้สอน  
 (นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี)  
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 วันที่ ๑๕/มกราคม/๒๕๖๔

## แบบหลักสูตร

## “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ”

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อ-สกุล.....สังกัด.....

ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ถูกต้อง

ข้อ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	ใช่	ไม่ใช่
๑.	หนังสือราชการแบ่งออกเป็น ๖ ชนิด		
๒.	หนังสือประทับตราใช้เฉพาะกรณีที่ไม่ใช่เรื่องสำคัญ		
๓.	ชั้นความเร็วหนังสือ แบ่งออกเป็น ๓ ชั้น		
๔.	หนังสือด่วนที่สุด คือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติโดยด่วน		
๕.	หนังสือราชการจะต้องวางครุฑห่างจากขอบกระดาษด้านบน ประมาณ ๒.๕ ซม.		
๖.	โครงสร้างหนังสือติดต่อราชการประกอบด้วย ๕ ส่วน		
๗.	หนังสือภายนอกขนาดครุฑจะต้องสูง ๓.๕ เซนติเมตร		
๘.	คำว่า “ลับ” ขนาดตัวอักษร ไม่เล็กกว่า ๓๒ pt		
๙.	หนังสือราชการลับที่สุด(Top Secret) คือเปิดเผยทั้งหมดหรือบางส่วนจะเสียหายต่อรัฐร้ายแรง		
๑๐.	หนังสือนำส่งคือหนังสือที่ยืนยันว่าได้ส่งอะไรไปบ้าง		

การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

หลักสูตร "เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ"

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ก่อน	หลัง
๑	นายบุญประสิทธิ์ ฉันทรัตนาคินทร์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒	นายนิพนธ์ รัตนนุพงศ์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๓	นายสุรสิทธิ์ วงศ์วัฒน์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๔	นางสาวนิสาร์ตน์ เพ็ชรหนู	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๕	นายสนั่น บุญชุม	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๖	นายสถาพร หีบเพ็ชร	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๗	นายมนตรี พลวิชัย	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๘	นายมนัส ชุมทอง	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๙	นายสุวิทย์ ตาพะขาว	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๐	นายประชา คงโอ	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๑	นางสาวพัฒนา เงินสองสี	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๒	นายถาวร รัตนบุรี	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๓	นายสมศักดิ์ อนันต์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๔	นายสุนันท์ กลางถิ่น	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๕	นายสมชัย นาคปลัด	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๖	นายวิสูตร นวลขาว	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๗	นายวีระศักดิ์ วรรณเสรีกุล	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๘	นายชาญณรงค์ วงศ์สว่าง	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๑๙	นายวัชรินทร์ เหลืองพุทธรัตน์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒๐	นายสมัคร ไชยสลิ	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒๑	นายชัยพงษ์ เลิศฤทธิ์ชัย	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒๒	นายฤทธิศักดิ์ ฆังฆะ	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒๓	นายสุบรรณ บุญประสิทธิ์	ปลัดตำรวจอำเภอ	๔	๕
๒๔	นายเมษยน ชีวะเสรีชล	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	๔	๕
๒๕	นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๒๖	นางสาวพวยรัตน์ รัตนะ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕
๒๗	นายศิริพงษ์ พลศิริ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	๔	๕