


# หลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์

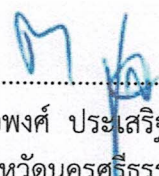


**Nakhonsithammarat Livestock Office**



ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช  
รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายสามารถพัฒนาได้ตามแผนผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDPA)  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชา  
(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นายบรรชา จันทสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- ใ้รู้บริบทของเรื่องกับธรรมะมากขึ้น	ผ่านการพัฒนา
- ฝึกสมาธิเพื่อใช้ใน การทำงาน	
- ฝึกจิตสำนึก สาธารณะ	
- ใ้รู้ฝึกตนให้มีระเบียบวินัย / ตามสามัคคี กุศล	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายบรรชา จันทสิทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

( นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ )

ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นางสาวจินดา สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปลัดตำรวจนครราชสีมา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>สัปดาห์แรกๆ ใช้สัปดาห์แรกๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>สัปดาห์ที่สองเริ่มดีขึ้น สัปดาห์ต่อมา เริ่มดีขึ้น</p> <p>ครบถ้วนแล้ว รบกวนงานในหน้าที่</p>	<p>ผ่านการพัฒนา</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวจินดา สุวรรณรัตน์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)  
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นางสาวสายหมอก ทองสมัคร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>ฝึกสมาธิ</p> <p>ได้รับเกี่ยวกับธรรมะมากขึ้น</p>	<p>ผ่านการพัฒนา</p>
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สายหมอก ทองสมัคร.....

(นางสาวสายหมอก ทองสมัคร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

พ.ก  
( นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ )

ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นางสาวชลธิชา บรรเทาทุกข์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ฝึกสมาธิเพื่อใช้ในการทำงาน	ผ่านการพัฒนา
ได้ฝึกสร้างทักษะ ทักษะหลักธรรม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวชลธิชา บรรเทาทุกข์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นางสาวพลอยไพลิน บุตรแสงดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้ฝึกตรวจทุก ๆ ทะเบียนรถในกรมและ การสอดส่อง</p>	<p>ผ่านการพัฒนา</p>
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวพลอยไพลิน บุตรแสงดี)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ นางสาวจันทิมา นราพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สังเกตดีใจในพรทำงาน ฝึกซ้อมในกรมผู้พิทักษ์</p> <p>ก่อนขอความรู้ สังเกตเรื่องสัตว์ของหน้าพี่</p>	<p>ผ่านการพัฒนา</p>
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... *จันทิมา*

(นางสาวจันทิมา นราพงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

*ท.ป.*  
( นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## รายงานการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

### กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” รอบที่ ๑/๒๕๖๖

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบว่าหลังจากที่บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมแล้ว มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหรือไม่ และสามารถทราบถึงระดับความรู้สำหรับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และมีผลต่อการปฏิบัติงานหรือไม่อย่างไร

#### วิธีการติดตามผล

ติดตามผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน และจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีประเด็นการประเมินจำนวน ๓ หัวข้อ ได้แก่

๑. การประเมินตนเอง และผู้บังคับบัญชาระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำมาใช้ประโยชน์เกี่ยวกับ “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”
๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

#### เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

การประเมินความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากแบบทดสอบเกี่ยวกับระดับความรู้ ความเข้าใจ และระดับประโยชน์การนำไปใช้ ระดับคะแนนแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน น้อย = ๒ คะแนน  
น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

ระดับคะแนนที่ได้	ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด	ประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ ๘๕ % ขึ้นไป
	ระดับ ๔ หมายถึง มาก	ประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ ๗๕-๘๔ %
	ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง	ประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ ๖๕-๗๔ %
	ระดับ ๒ หมายถึง น้อย	ประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ ๕๕-๖๔ %
	ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	ประสิทธิภาพอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่า ๕๕ %



ผลการติดตาม

๑. การประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาในระดับต้นเป็นผู้ประเมิน

๑.๑ การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)
๑.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๒ (๘๔.๐๐)	๘ (๑๖.๐๐)	-	-	-
๒.ระดับเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔๒ (๘๔.๐๐)	๘ (๑๖.๐๐)	-	-	-

๑.๒ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)	จำนวน/คน (ร้อยละ)
๑.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๒ (๘๔.๐๐)	๘ (๑๖.๐๐)	-	-	-
๒.ระดับเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔๒ (๘๔.๐๐)	๘ (๑๖.๐๐)	-	-	-

๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-ความหมายคุณธรรม และจริยธรรม	พัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาประยุกต์ปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
-คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการ	
-การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
-จรรยาบรรณวิชาชีพ	
-จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร	
-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	

๓. ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ ผู้แสดงความคิดเห็นในแต่ละประเด็น(สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ดังต่อไปนี้

เผยแพร่ความรู้ที่ได้กับ ผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำ ผู้ร่วมงานหากเกิดปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้
๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	-

ลงชื่อ

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)

ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช



สรุปคะแนนประเมินความรู้ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล  
การรายงานเรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ที่	ชื่อ-สกุล	คะแนนก่อนการพัฒนา		คะแนนหลังการพัฒนา	
		ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑	นายสมชัย นาคปลัด	๔	๔	๔	๕
๒	นายสุรสิทธิ์ วงศ์วัฒน์	๓	๔	๔	๕
๓	นางสาวนิสาธน์ เพ็ชรหนู	๓	๔	๔	๕
๔	นายสนั่น บุญชุม	๓	๔	๔	๕
๕	นายสถาพร ทีบเพ็ชร	๔	๔	๔	๕
๖	นายสมศักดิ์ อนันต์	๓	๔	๔	๕
๗	นายประชา คงโอ	๔	๔	๔	๕
๘	นางสาวพัฒนิตา เงินสองสี	๓	๔	๓	๕
๙	นายสุนันท์ กลางถิ่น	๓	๔	๔	๕
๑๐	นายวีระศักดิ์ วิรัตน์เสรีกุล	๔	๔	๔	๕
๑๑	นายวัชรินทร์ เหลืองพุทธรัตน์	๓	๔	๔	๕
๑๒	นายสุวิทย์ ตาพะขาว	๔	๔	๔	๕
๑๓	นายฤทธิศักดิ์ ช่างมะ	๔	๔	๔	๕
๑๔	นายสุบรรณ บุญประสิทธิ์	๔	๔	๔	๕
๑๕	นายสุรเดช เพชรอาวุธ	๓	๔	๔	๕
๑๖	นายเมษยน ชีวะเสรีชล	๔	๔	๔	๕
๑๗	นางสาวอรรณีภา เต็มภาชนะ	๓	๔	๔	๕
๑๘	นายศิริพงษ์ พลศิริ	๓	๔	๔	๕
๑๙	นางนวรรตน์ ศรีชูสุข	๓	๔	๔	๕
๒๐	นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี	๓	๔	๔	๕
๒๑	นางสุวรรณรัตน์ พิมเสน	๓	๔	๔	๕
๒๒	นางอรอนงค์ หัสตินทร์	๓	๔	๕	๕
๒๓	นางสาวชลธิชา บรรเทาทุกข์	๔	๔	๔	๕
๒๔	นายพีระวัฒน์ เจริญชาติตรี	๓	๔	๔	๕
๒๕	นายบรรชา จันทสิทธิ์	๓	๔	๔	๕
๒๖	นายณัฐพงษ์ เขียวจันทร์	๓	๔	๔	๕
๒๗	นางสุจินดา สุวรรณรัตน์	๓	๔	๔	๕
๒๘	นางสาวพลอยไพลิน บุตรแสงดี	๓	๔	๔	๕
๒๙	นางสาวจันทิมา นราพงศ์	๓	๔	๔	๕
๓๐	นางกฤติญา สมวงศ์	๓	๔	๔	๕
๓๑	นางสาวสายหมอก ทองสมัคร	๓	๔	๔	๕
๓๒	นางสาวพัชรี ทิพวงศ์	๓	๔	๔	๕

สรุปคะแนนประเมินความรู้ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล  
การสอบงานเรื่อง “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

ที่	ชื่อ-สกุล	คะแนนก่อนการพัฒนา		คะแนนหลังการพัฒนา	
		ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๓๓	นางสาววรัญญา แก้วคง	๓	๔	๔	๕
๓๔	นางสาวมัทนาพา อัครวิบูลย์	๓	๔	๔	๔
๓๕	นางสาวอรอุมา สุวรรณเวลา	๓	๔	๔	๕
๓๖	นายไกรสิทธิ์ ทิพย์ช่วย	๓	๔	๔	๕
๓๗	ว่าที่ รต.สุจิริต ศรีไชย	๓	๔	๔	๕
๓๘	นางสาวสัญญาลักษณ์ เพ็งจันทร์	๓	๔	๔	๕
๓๙	ว่าที่ ร.ต.วิสิษฐ บัญเรือง	๓	๔	๔	๕
๔๐	นายจำรัส เพ็ชรเรือง	๓	๔	๔	๔
๔๑	นายสุธรรม ช่วยประดิษฐ์	๓	๔	๔	๕
๔๒	นายยุทธนา มณีโชติ	๓	๔	๔	๔
๔๓	นายพรหมมินทร์ เพ็งสุวรรณ	๓	๔	๔	๕
๔๔	นายกิตติวัฒน์ จิตประสาร	๓	๔	๔	๕
๔๕	นายสมบัติ แสงระวี	๓	๔	๔	๔
๔๖	นายอดิสร เห็นจริง	๓	๔	๔	๔
๔๗	นายอุเทน ฝอยทอง	๓	๔	๔	๕
๔๘	นายนอม อ่อนคง	๓	๔	๔	๔
๔๙	นายพรศักดิ์ นราอาจ	๓	๔	๔	๕
๕๐	นายอรัญ ทองอ่อน	๓	๔	๔	๔

เกณฑ์ประเมินความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะ ก่อนและหลังการพัฒนา

๕ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดีมาก

ลงชื่อ

๔ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดี

๓ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ปานกลาง

๒ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อย

๑ = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อยมาก



(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)

ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖



# ภาพการติดตามการพัฒนาบุคลากร

## สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักสูตร: “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” วิธีการพัฒนา : การสอนงาน

