



# โครงการพัฒนาบุคลากรที่ดีโดดเด่น ประจำปี 2566 รอบที่ 1



สำนักงานปลัดเลขาธิการวัฒนธรรม  
288 ถนนดำเนิน ด.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา

โทร 075-356254 Email:pvlo\_nst@dld.go.th

โทร 075-356254 Email:pvlo\_nst@dld.go.th



# หลักฐานการวางแผน



Nakhonsithammarat Livestock Office



# Nakhonsrithannarat province livestockoffice

## สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครบปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

10

หัวข้อ	ผู้เขียน	ฮิต
แผนพัฒนาผู้เลี้ยงสัตว์ประจําปี ประจําปีงบประมาณ 2566 รอบที่ 1	เขียนโดย Super User	ฮิต: 19
แผนพัฒนาผู้เลี้ยงสัตว์ประจําปี ประจําปีงบประมาณ 2565 รอบที่ 2	เขียนโดย Super User	ฮิต: 91
แผนพัฒนาผู้เลี้ยงสัตว์ประจําปี ประจําปีงบประมาณ 2565 รอบที่ 1	เขียนโดย Super User	ฮิต: 178
แผนพัฒนาผู้เลี้ยงสัตว์ประจําปี ประจําปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 2	เขียนโดย Super User	ฮิต: 307
แผนพัฒนาผู้เลี้ยงสัตว์ประจําปี ประจําปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 1	เขียนโดย Super User	ฮิต: 182
IDP ของหน่วยงาน ประจําปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 1	เขียนโดย Super User	ฮิต: 50



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๕๓๕-๖๒๕๔

ที่ นศ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงาน โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็น กระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยมีเป้าหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน(ข้าราชการและพนักงานราชการ) ในครั้งนี้ จึงได้ กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการสอนงาน ในหัวข้อเรื่อง“ธรรมะกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม” ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามโครงการพัฒนาบุคลากรที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบจะได้ ดำเนินการต่อไป

  
(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

  
(นายต๋องพงศ์ ประเสริฐสังข์)  
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

# โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีสอนงาน(Coaching)หรือวิธีอื่นๆ(On the job Training)

รอบที่ ๑/๒๕๖๖

.....

ชื่อโครงการ/หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานที่จะต้องพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน/โครงการ สังคมโลกมนุษย์ทุกวันนี้ ทุกคนต่างมุ่งหวังที่จะประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานอันนำมาซึ่งความมั่นคง ร่ำรวย เพื่อตอบสนองความต้องการด้านต่างๆ ของตนเองอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เมื่อบุคคลรวมกลุ่มกันมากขึ้นเป็นสังคม คนบางกลุ่มมุ่งเน้นหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ก่อให้เกิดความทุจริตต่อหน้าที่การงานในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน พฤติกรรมดังกล่าวถือเป็นพฤติกรรมทางสังคมของมนุษย์ที่ดำเนินไปภายใต้แรงจูงใจบางประการ ลำพังกฎหมายช่วยแก้ปัญหาได้ระดับหนึ่ง แต่สังคมไทยควรจะทบทวนทัศนคติทางจริยธรรม บุคคลใดมีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นมากน้อยเพียงใดนั้น ย่อมต้องพิจารณาโดยรวมว่าบุคคลนั้นประกอบคุณงามความดีอะไรบ้าง มีอุปนิสัยและประพฤติน้อย่างไร ดำรงตนอยู่ในกรอบของกฎหมายและศีลธรรมเพียงใด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และสังคมอย่างไร บ้านเมืองเราทุกวันนี้ ความคิดจิตใจของคนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อม การทุจริตจะกลายเป็นสิ่งที่คนทั่วไปพากันยอมรับและสมยอมให้กระทำกันได้เป็นธรรมดา สภาพการณ์เช่นนี้ย่อมทำให้วิถีชีวิตของแต่ละคนมีดมัวลง เสมือนกระแสดคลื่นที่ไหลบ่าเข้ามาท่วมทั่วไปหมด ต้องแก้ไขด้วยการฝืนคลื่นที่กล่าวนั้น การดำเนินชีวิตต้องข่มใจไม่กระทำการสิ่งใดๆ ที่รู้สึกด้วยใจจริงว่าชั่ว เสื่อม เราต้องฝืนต่อต้านความคิดและความประพฤติทุกอย่างที่ขัดต่อธรรมะ ต้องบากบั่นที่จะกระทำความดี ความถูกต้อง และเป็นธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวที่จะช่วยของเจ้าหน้าที่รัฐ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจถึงคุณธรรม จริยธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างผู้เข้ารับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายหรือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕ คน
  ๒. พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕ คน
- รวมบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน

/รายละเอียดเนื้อหา...

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรในการฝึกอบรม

-“ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

สถานที่การดำเนินการ/ฝึกอบรม

-ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระยะเวลาการฝึกอบรม

มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ปรึกษาโครงการ

-ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ/คณะผู้ดำเนินการฝึกอบรม

-กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการประเมินผลและติดตามการฝึกอบรม

-ประเมินผลรายวิชา Pre-Test/Post-Test แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

-ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยใช้แบบประเมินติดตามผลการใช้ประโยชน์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาได้ตามแผน และสามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๕๓๕-๖๒๕๔

ที่ นศ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานฯ คณะที่ปรึกษา และคณะทำงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือที่ กษ๐๖๐๖/๑๘๘๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งกำหนดการจัดส่งผลงานและหลักฐานตามตัวชี้วัดด้านนโยบายกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบที่ ๑/๒๕๖๖ นั้น

ในการดังกล่าว เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงขอเสนอคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด ตามรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละด้าน พร้อมได้แนบคำสั่งดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งดังกล่าว

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๔๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการและผลผลิตด้านปศุสัตว์ของจังหวัด

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดเป้าหมายแผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลผลิตที่กำหนด เพื่อเป็นการให้บริการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนปฏิบัติให้บรรลุตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมาย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรมโครงการ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า ได้ผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพผลผลิตสำนักงานฯ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และผลผลิตตามเอกสารงบประมาณของจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. นางสาวอรรฉมภา เต็มภาชนะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รับผิดชอบตัวชี้วัดดังนี้
  - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
  - ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
  - ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
  - ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์
๒. นางสาวจรีรัตน์ เกิดทองมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รับผิดชอบตัวชี้วัดดังนี้
  - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม
๓. นายเมษยน ชีวะเสรีชล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
  - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายศิริพงษ์ พลศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
  - ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
๕. นางนวรรตน์ ศรีชูสุข ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้
  - ระดับความสำเร็จของการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล และบริหารงานโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเป้าหมายและงบประมาณจากกรมปศุสัตว์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภารกิจและลักษณะงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งติดตามนิเทศงาน ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ หากมีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching)

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓. จำนวนสมาชิก ๕๐ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
๑	- แบบประเมินความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ ก่อนการอบรม ของผู้รับการอบรม -แบบทดสอบก่อนสอนงาน -ความหมายคุณธรรม และจริยธรรม -คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการ -การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ -จรรยาบรรณวิชาชีพ -จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร -ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน -แบบทดสอบหลังสอนงาน	๒๐ นาที  ๑.๔๐ ชั่วโมง  ๑.๐๐ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การสาธิต - การฝึกปฏิบัติ	-แบบบันทึกสรุป บทเรียน -แบบสังเกต พฤติกรรม -แบบทดสอบ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ ปลัดตั้งจังหวัด นครศรีธรรมราช

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑) บทสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับความรู้หลังจากมีการสอนงาน

๖.๒) การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมที่เกิดหลังจากการฝึกปฏิบัติ

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ประเมินด้วยตนเอง

๗.๒ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๗๕๓๕-๖๒๕๔

ที่ นศ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๕๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด :ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ โดยมีเป้าหมายคือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ต้องได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อักษรสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า IDP ของหน่วยงาน และแจ้งสถานะการอัปเดตรายงานแผนการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงค์ <http://goo.gl/tsAmhx> นั้น

ในการดังกล่าว กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้อัปเดตเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายใต้อักษรสัญลักษณ์ (banner) "IDP" ของหน่วยงาน และส่งลิงค์การเผยแพร่ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ต่อไป

(นางสุจินดา สุวรรณรัตน์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายต๋องพงศ์ ประเสริฐรังษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

\*รายละเอียด  
เฉพาะของ  
สำนักงาน\*

ชื่อนายงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา

แบบฟอร์มแผนการพัฒนาระบบโครงสร้าง

แผนพัฒนาบุคลากร (DP)

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	48	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	49	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	2566
จำนวนข้าราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน)	25	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน)	25	วันที่ส่งรายงาน	15/กค./2565
				คิดเป็น	51.02%
				คิดเป็น	52.08%

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล ผู้บังคับบัญชาระดับ (ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน)	ระบุชื่อเรื่อง/วัตถุประสงค์ที่ขอพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ทักษะ/คุณลักษณะที่ขาด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่จะ พัฒนา	รอบการ ประเมิน
1	นายสมชัย นาคปลัด	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเมือง	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
2	นายสุรสิทธิ์ วงศ์วัฒนะ	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเสนา	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
3	นางสาวนิสรัตน์ เพ็ชรหนู	รักษาการแทนปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอพรมบุรี	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
4	นายสนั่น บุญชุม	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอทุ่งสง	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
5	นายสถาพร ทิปเพ็ชร	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอฉวาง	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
6	นายสมศักดิ์ อนันต์	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอท่าศาลา	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
7	นายประชา คงโอ	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอจุฬาภรณ์	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
8	นางสาวพัฒนิตา เงินสองสี	รักษาการแทนปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอบางขัน	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
9	นายสุนันท์ กลางถิ่น	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
10	นายวีระศักดิ์ วรรณศรีกุล	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอหัวไทร	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
11	นายวัชรินทร์ เหลืองพุทธรัตน์	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอพรหมบุรี	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
12	นายสุวิทย์ ตาพะชะว	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเชียรใหญ่	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
13	นายฤทธิศักดิ์ สิงห์ตะ	รักษาการแทนปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอพิปูน	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
14	นายสุบรรณ บุญประสิทธิ์	ปลัดจังหวัดอำเภอ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอปากพนัง	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
15	นายสุระเดช เพชรอาวุธ	นักวิชาการสวดบาลนปฏิบัติกร	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอนาบอน	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
16	นายเมฆยน ชิวะเสริชิต	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
17	นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
18	นายศิริพงษ์ พลศิริ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
19	นางนงรัตน์ ศรีสุข	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	กลุ่มส่งเสริมฯ	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
20	นางสาวจรีรัตน์ เกิดหอม	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
21	นางสุวรรณรัตน์ พิมพ์เสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1

\*กรอกข้อมูล  
เฉพาะช่อง  
สีขาวเท่านั้น\*

ชื่อหน่วยงาน  
สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) 48  
จำนวนข้าราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน) 25

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) 49  
จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน) 25

แบบฟอร์มแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี

ปีงบประมาณ (พ.ศ.) 2566  
วันที่ส่งรายงาน 15/๓๖/2565

ที่	ค่านำหน้าชื่อ (ไม่ใช้ตัวอักษร) ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล ผู้บังคับบัญชาระดับ (ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา	ความสอดคล้องตามตัวชี้ วัด/ประเด็นที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเดือนที่จะ พัฒนา	รายการ ประเมิน
22	นางอรอนงค์ ทัศรินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
23	นางสาวชลธิชา บรรเทาทุกซ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
24	นายพีระวัฒน์ เจริญชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ	ข้าราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
25	นายบรรธา จันทสิทธิ์	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์	ข้าราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
26	นายณัฐพงษ์ เขียวจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มยุทธศาสตร์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
27	นางสุจินดา สุวรรณรัตน์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
28	นางสาวพลอยไพลิน บุตรแสงดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มยุทธศาสตร์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
29	นางสาวจันทิมา นราพงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
30	นางกัญญา สมวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
31	นางสาวสายหมอก ทองสมิตร	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
32	นางสาวพัชรี ทิพวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
33	นางสาววริญญา แก้วคง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ปฏิบัติงานรอบพิเศษ	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
34	นางสาวมัทนาพา อัครวิบูลย์	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
35	นางสาวอรอุมา สุวรรณเวลา	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
36	นายไกรสิทธิ์ ทิพย์ช่วย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
37	ว่าที่ รต.สุจิตต์ ศรีไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
38	นางสาวสิริญาลักษณ์ เพ็งจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
39	ว่าที่ ร.ต.วิสิทธิ์ บุญเรือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สง.ป.คอ.เมืองนครศรีธรรมราช	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
40	นายจรัส เพ็ชรเรือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สง.ป.คอ.อุทการณ	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
41	นายสุธรรม ช่วยประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สง.ป.คอ.หัวไทร	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1
42	นายยุทธนา มณีโชติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สง.ป.คอ.ชะอวด	พนักงานราชการ	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	รวมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค. - ก.พ. 66	1

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)

แบบฟอร์มแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี

\*กรอกข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น\*

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	48	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	49	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	2566
จำนวนข้าราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน)	25	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนา (คน)	25	คิดเป็น	51.02%
				คิดเป็น	52.08%

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวอักษร) / ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา	ความสอดคล้องตามทราวจี/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	รอบการประเมิน
43	นายพรหมมินทร์ เพ็งสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.เชียงใหม่	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
44	นายกิตติวัฒน์ จิตประสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.เชียงใหม่	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
45	นายสมบัติ แสงระวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.ลำพูน	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
46	นายอดิสร เห็นจริง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.ท่าศาลา	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
47	นายอุเทน ฝอยทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.ท่าศาลา	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
48	นายนอม อ่อนคง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.ทุ่งสง	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
49	นายพรศักดิ์ นราอาจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.ทุ่งใหญ่	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1
50	นายอริย์ ทองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ.บางขัน	พนักงานราชการ	นายต่อพงษ์ ประเสริฐสังข์	ร่วมมือกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	สอนงาน	ม.ค.- ก.พ.66	1